

Servicesektoren

Beretning 2012

Jeg undres hver gang – er det allerede nu tid - til igen at skrive vores beretning.

Og så er det tid at samle op- gå tilbage – se på stakkerne af sager - hvad har vi fået tiden til at gå med? Har vi haft sejre - har vi lidt tab – ja det kunne lyde som en optælling efter en krig.

Og jeg må sige det føles også ofte sådan.

I kost og service sektoren:

har der været udlicitering af rengøringen i Frederikssund og i Egedal, virksomhedsoverdragelserne har endnu virkning til udløb i 2013. Det betyder vi har samarbejdet/ arbejdet med de private firmaer som har opgaverne og det er en noget anden verden end det offentlige. Mange af dem er såmænd flinke nok når man taler med dem, blot skal man hele tiden holde sig for øje – at de er altså nogle røvere – og det begrundes jeg i – at jeg stort set aldrig har fået en henvendelse eller sag ind – hvor der ikke har været fatale fejl i løn, pension og varsling m.v.

– det er tankevækkende – det er jo arbejdsgivere som har været på markedet i mange år, de burde i den grad kende reglerne ved overdragelser fra det offentlige.

Alle vores medlemmer bliver hjulpet - det er vigtigt - mange af disse medlemmer er af anden etnisk herkomst, der skal forklares – de danske regler er ikke nemme at forstå – desværre har en del af disse kvinder og mænd ingen eller en meget begrænset skolegang.

På køkkenområderne har der været omstruktureringer og arbejdsomlægninger. Der er jo som bekendt valgfrihed for forældrene - om de ønsker at købe et dagligt sundt måltid til deres poter i daginstitutionerne. Og alt har sikkert været med den bedste mening, men prisen er afgørende for mange småbørnsfamilier, denne valgfrihed betyder desværre for vores medlemmer, at deres job er på valg hvert andet år, det er ganske urimeligt og ikke særligt smart gennemtænkt.

I Egedal er der kun få forældre der har sagt ja, i Egedal bliver maden produceret i storkøkkenet på Damgårdsparken, der skal stemmes igen her i maj måned, så først derefter ved husassistenterne på Damgårdsparken om de bliver fyret eller de skal have nye kollegaer.

I Frederikssund besluttede man politisk, at den gode mad som blev lavet i de enkelte daginstitutioner skulle ophøre den 1.januar i år. Det har betydet, at alle husassistenter blev opsagt, mange har været ansat i kombinationsstillinger og havde også nogle pædagogmedhjælper timer.

De blev tilknyttet den specielle jobbank og alle undtagen 1 har fået tilbudt flere pædagogmedhjælpertimer frem til maj, kun ganske få er på supplerende dagpenge. Der er udvist et rigtigt godt tillidsrepræsentant arbejde i denne sag, det var nemlig ikke Frederikssund kommune der synes de skyldte medarbejderne nogen forklaring eller tak for deres arbejde i kommunen. Tak til dig Anne-Grethe for din indsats og ansvarlighed, jeg ved dine kollegaer vil bakke op om denne tak.

I Halsnæs kommune bliver der stadig lavet mad i de enkelte daginstitutioner, her kan omlægningen til de nye større distrikter, måske ændre noget - vi må se hvad tiden bringer. Forbundssektorerne kost og service og pædagogisk, har sammen med Claus Meyer og vores TR Anne Grethe stået for udfærdigelsen af kokebog "Madmod" en fantastisk kokebog til god inspiration for køkkenpersonale i daginstitutioner. Bogen er blevet godt modtaget, skulle man have lyst kan den købes her i FOA, man kan også læse om den på FOA.dk, der er mange gode opskrifter som vi kan anbefale.

Om lidt er der overdragelse til § 60 selskab på plejekøkkenerne i Frederikssund- og Halsnæs kommune. Overdragelsen finder sted den 1.april, et medlem herfra bliver overdraget til det nye fælles kommunale selskab, som ligger i Hillerød. Det har været en lang proces hvor der blev udfærdiget nogle ens regler for alle ansatte i køkkenerne i alle 4 kommuner, Frederikssund, Halsnæs, Hillerød og Allerød. Der blev fremlagt et notat for den store proces, alle organisationer FOA, 3F, kost og ernæring blev indbudt til møde om notatet. Efterfølgende har 6 husassistenter valgt en seniorordning med fratædelsesaftale og 2 husassistenter har fået ansættelse i de blivende køkkener. Også her skal vi takke for et godt tillidsmandsarbejde, Tak til AMR Kate Johansen for din altid "på vagt" tak, for din trofasthed, for din indsats og kontante holdning til medlemskab i FOA.

Tak til Karen Holm Petersen din opbakning når der skulle tages beslutninger, tak for din indsats over for medlemmerne og en særlig tak for din kamp og sejr for din plads i det midlertidige MED-udvalg i § 60 selskabet. Det er godt gået.

Det kunne se ud som en total udslettelse af husassistenter i Frederikssund kommune og fremtiden kunne se noget broget ud, men der har heldigvis på det sidste vist sig, at der igen ansættes husassistenter i Frederikssund kommune. I et godt samarbejde med FTR Sanne Johansen fra sosusektoren, arbejder vi på at få samlet den nye gruppe, i bedste fald at få valgt en TR for husassistenter.

Heldigvis har vi nogle gode og tro husassistenter, som holder ved og som ikke sådan lige lader sig slå af pinden.

Der er igangværende møder om udliciteringen af militærets køkkener og rengøring, til jeres oplysning kan jeg fortælle – at her skal vi igen være på vagt -det er aldrig særligt beroligende og absolut ingen sovepude – når de berygtede "Forenede Rengøring" får opgaven.

På Metalskolen har der været en del røre om fortsat indgåelse af fællesoverenskomst med 3F.

3F mente de skulle varetage hele området og havde også fået stukket et ben i hjulet i lang tid, men parterne mødtes til forhandling i efteråret. Sjovt nok var det igen FOA der førte forhandlingerne og en helt ny overenskomst blev indgået, den første overenskomst med Metalskolen alene, frafald desværre.

På Metalskolen har de et særligt miljøcertifikat, som personalet bærer en stor del af æren for, ser men på skolens hjemmeside, ses det måske mere som en ledelsesprofilering. Dette var derfor også en af begrundelserne da sektoren indstillede TR Inge som årets TR – Inge blev ikke udtaget, men Inge fortjener en særlig tak for indsatsen.

I teknik og servicesektoren har der været udbud til overdragelse til § 60 selskab på hjælpemiddelområdet, det fælleskommunale selskab består af Frederikssund- og Egedal kommune. Da dette område hører under social og sundhedsudvalgene – og jeg selv sidder i social- og sundhedsudvalget i Egedal, er denne sag blevet fuldt nøje fra flere sider. Hjælpemiddeldepotet har et godt ry og er meget konkurrencedygtigt, det bliver spændende at følge i fremtiden.

Der har været arbejdstilpasninger og trussel om udlicitering af å-mandens arbejde.

Der har og er store omstruktureringer i gang for alle tekniske folk i Frederikssund, Halsnæs og Egedal. Det er blevet in at omlægge til færre skoledistrikter. Konsekvenserne er meget forskellige – selv om der ikke er nogen tvivl om, at kommunerne snakker sammen – så er ændringerne meget uens. Men der er ingen tvivl om, at for alle kommer det til at betyde store omlægnings af arbejdsområderne, ændring af lukkeordninger og nedlæggelse af stillinger. Der har været mange forhandlinger - i Frederikssund har der været stormøder og FOA og 3F har fra første færd været med, det var nok den meget uheldige udlicitering på rengøringsområdet der gjorde, at vi her blev inddraget fra dag 1.

Vi ved godt det ikke er lutter lagkage det hele – og det at man er med har både sine fordele og ulemper – mange medlemmer hader forandringer også fordi de ved det koster -derfor er det vigtigt at man gør sig klart – især over for medlemmerne – at - er vi ikke med, har vi heller ingen indflydelse.

Vi har indgået forhåndsftale - vi skal nu i gang med de efterfølgende lønindplaceringer. Og snart har vi en TR aftale med TR og AMR i hver distrikt, valgene vil snart være efter aftale med kommunen afholdes det ved et stormøde her FOA. Den nye struktur træder i kraft her den 1.april.

Også her skal jeg takke for et godt tillidsmandsarbejde, tak for jeres input og sparing, tak for jeres opbakning og engagement.

Desværre er forhandlingsånden i Halsnæs kommune ikke den samme som den tidligere har været, det er ærgerligt og trist. Det er meget op ad bakke med alt, næsten ingen aftaler og flere og flere niveau 2 sager, det kostet dyrt for os alle, det er ganske urimeligt at forbruge så meget skyts og ressourcer - for så lidt - bare 1 løntrin og 4- 6 personer arbejder i lang tid på sagen. Men vi skal fortsat kæmpe - herved kan vi gøre en forskel for vores medlemmer.

Der er ingen tvivl om at 10 års borgerligt styre - har kostet dyrt på vores arbejdspladser. Med et konstant stigende forbrug af penge og ressourcer til dokumentation, har kostet arbejdspladser for vores medlemmer.

Dette var lidt af optællingen - det er stærke sager - det er ikke for tøsedrenge og småbørn. I denne periode har der været mange kampe der skulle kæmpes - vores motto er - der skal kæmpes - der hvor vi formår at være med.

Det er hårdt for os alle, det er særligt og personligt hårdt at være truet på at miste sit job, miste sin status i værste fald føle sig økonomisk truet. Det kræver stor omstillingsparathed - fleksibilitet - faglig stolthed - for vi skal fortsat have fokus og stå for kvalitet og service.

Tak til samarbejdet i sektorbestyrelsen, vi repræsenterer de to mindste sektorer her i afdelingen - jeg er stolt at det engagement og de gode politiske diskussioner og debatter der er kultur for i vores sektorbestyrelse.

Fagbevægelsen og FOAS styrke har historisk været, at vi var mange. Men også FOA er kommet ud i et medlemstal, der stødt falder. Man kan godt forstå, at der er mange, der lige nu har svært ved at få økonomien til at hænge sammen og er nødt til at spare. Men skal vi bevare styrken - og skal vi skaffe resultaterne, så er det meget vigtigt, at vi får vendt udviklingen, så vi får tilgang af nye medlemmer. Det er en fælles opgave for tillidsvalgte, for afdelingen og for forbundet.

Med vilje og engagement fra os alle kan vi forhåbentlig vende skuden og skabe fremgang også i vores sektor.

Med disse ord sættets beretningen til debat.